

Согласовано
Уполномоченный
от трудового коллектива

Л.Ю. Поройкова
« _____ » _____ 2019 г.

Утверждаю
Директор ГБУ «Комплексный центр
социального обслуживания населения
Московского района
г. Нижнего Новгорода»

Л.Е. Данилова
« _____ » _____ 2019 г.

Положение

о комиссии по организации проведения
специальной оценки условий труда

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение определяет работу комиссии по организации специальной оценки условий труда работников ГБУ КЦСОН (далее – комиссия по СОУТ).

1.2. Положение о комиссии по СОУТ разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - № 426-ФЗ).

1.3. Специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

1.4. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере охраны труда, коллективным договором, локальными актами учреждения.

1.5. СОУТ в ГБУ КЦСОН проводит организация, аккредитованная в порядке, предусмотренном приказом Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 г. № 205н.

2. Задачи комиссии по СОУТ.

2.1. Обеспечение проведения СОУТ на рабочих местах организации в установленные сроки.

2.2. Обеспечение соблюдения действующего законодательства об охране труда, в том числе соблюдение методики проведения СОУТ в учреждении.

2.3. Обеспечение соблюдения действующего законодательства об охране труда, в том числе соблюдение методики проведения СОУТ в учреждении.

3. Порядок создания комиссии по СОУТ и ее функции.

3.1. Для проведения СОУТ в учреждении издается приказ, в соответствии с которым создается комиссия по СОУТ. Этим приказом назначаются председатель и члены комиссии по СОУТ, а также определяются сроки проведения работ по СОУТ.

3.2. В состав комиссии входят: заместитель руководителя, специалист по охране труда или сотрудник, в чьи обязанности входит организация работы по охране труда в учреждении, уполномоченный от трудового коллектива.

В функции комиссии по СОУТ входят:

3.3. Подготовка и утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест (ч. 5 ст. 9 ФЗ № 426-ФЗ).

3.4. Организация работы по заключению контракта (договора) по оказанию услуг СОУТ с аккредитованной организацией, допущенной в установленном порядке к деятельности по проведению СОУТ: проводит мониторинг, запрашивает коммерческое предложение.

3.5. Подготовка необходимых сведений, документов и информации, характеризующих условия труда на рабочих местах:

- о действующих на рабочих местах факторах производственной среды и трудового процесса;
- о фактически предоставляемых гарантиях и компенсациях работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- о фактической обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты на рабочих местах, на которых предусмотрено проведение измерений и исследований потенциально вредных и/или опасных производственных факторов;
- подготовка перечня потенциально вредных и/или опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям и т.д.

3.6. Обеспечение доступа экспертов аккредитованной организации к рабочим местам, а также предоставление им необходимой информации, материалов и документации.

3.7. Осуществление контроля за деятельностью организации, проводящей СОУТ в учреждении (далее ОПСОУТ), на всех этапах проведения СОУТ.

3.8. Утверждение результатов идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, осуществленной экспертом ОПСОУТ (ч. 2 ст. 10 ФЗ № 426-ФЗ).

3.9. В случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, осуществление признания условий труда на данном рабочем месте допустимыми (ч. 4 ст. 10 ФЗ № 426-ФЗ).

3.10. В случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов в порядке, установленном статьей 12 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (ч. 5 ст. 10 ФЗ № 426-ФЗ.)

3.11. Формирование перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям (ч. 2 ст. 12 ФЗ № 426-ФЗ).

3.12. Рассмотрение отчета о проведении специальной оценки условий труда, который затем подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии (ч. 2 ст. 15 ФЗ № 426-ФЗ).

3.13. Обеспечение хранения и защиты материалов по проведению СОУТ, в том числе в электронном виде, во избежание их изменения, исправления, порчи либо хищения.

4. Права комиссии по СОУТ.

Для осуществления возложенных функций комиссия вправе:

4.1. Получать необходимую для проведения СОУТ информацию от всех служб, подразделений и должностных лиц учреждения в запрашиваемые сроки.

4.2. Контролировать соблюдение типичных условий технологических процессов и работ при проведении СОУТ.

4.3. Контролировать проведение ОПСОУТ, исследований (испытаний) и измерений вредных производственных факторов на рабочих местах, соблюдение методик проведения исследований (испытаний) и измерений.

4.4. Участвовать при проведении ОПСОУТ измерений и исследований вредных и/или опасных производственных факторов.

4.5. Участвовать в работе по формированию мероприятий по коллективному договору по вопросам, находящимся в компетенции комиссии.

4.6. Принимать решения:

- о возможности использования результатов производственного контроля при проведении СОУТ;

- о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений в случаях, если они могут создать угрозу жизни работников, экспертов и иных лиц, проводящих СОУТ;

- об утверждении перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ, с выделением аналогичных рабочих мест;

- об утверждении (по предложению эксперта) результатов идентификации потенциально вредных и/или опасных производственных факторов;

- об утверждении перечня потенциально вредных и/или опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям;

- о признании допустимыми условий труда, если на рабочем месте не идентифицированы вредные и/или опасные производственные факторы;

- о снижении подкласса условий труда на рабочих местах в связи с применением эффективных средств индивидуальной защиты (по предложению эксперта на один подкласс, по согласованию с Роспотребнадзором - более чем на один подкласс);

- об утверждении отчета о проведении СОУТ;

- по предложениям полномочных представителей работников, жалобам, заявлениям и предложениям работников.

5. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1. Сроки проведения СОУТ устанавливаются исходя из изменения условий и характера труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений.

5.2. Обязательной переоценке подлежат:

5.2.1. Рабочие места после ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.

5.2.2. Получение работодателем предписания государственного инспектора о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушение требований Федерального закона № 426-ФЗ.

5.2.3. Замена технологического оборудования, которое способно оказать влияние на уровень воздействия вредных и опасных производственных факторов на работника.

5.2.4. Изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и опасных производственных факторов на работников.

5.2.5. Произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и опасных производственных факторов.

5.2.6. Наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение 4 месяцев со дня наступления случаев (часть 1 ст. 17 № 426-ФЗ).

5.3. При проведении специальной оценки условий труда идентификации подвергаются все рабочие места.

5.3.1. Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление, установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с фактом производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утверждённым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается методикой проведения специальной оценки условий труда, предусмотренной ч. 3 ст. 8 Федерального закона № 426-ФЗ.

5.3.2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом ОПСОУТ. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией, формируемой в порядке, установленном ст. 15 Федерального закона № 426-ФЗ.

5.3.3. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

- производственное оборудование, материалы и сырьё, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;

- результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах – исследований (испытаний) и измерений вредных и опасных производственных факторов; случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;

- предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

4.3.4. В случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и

опасных производственных факторов не проводятся. В отношении рабочего места, на котором вредные и (или) опасные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подаётся декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013г №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

4.3.5. В случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов в порядке, установленном статьёй 12 Федерального закона № 426-ФЗ.

4.3.6. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов не осуществляется в отношении:

- рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, профессий, должностей, специальностей и организаций, с учётом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами представляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- рабочих мест, на которых по результатам ранее проведённых аттестации рабочих мест по условиям труда специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

4.3.7. Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов рабочих мест определяется экспертом ОПСОУТ, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в части 1 и 2 ст. 13 № 426-ФЗ.

4.4. Исследования (испытания) и измерения вредных и (опасных) производственных факторов.

4.4.1. Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.

4.4.2. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками ОПСОУТ.

4.4.3. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утверждённые и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации обеспечения единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие средства измерений, прошедшие поверку и внесённые в Федеральный информационный фонд по обеспечению единиц измерений.

4.4.4. Результаты проведённых исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подверженных исследованиям (испытаниям) и измерениям.

4.4.5. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляется отнесение условий труда на

рабочих местах по степени вредности (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

4.4.6. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда, проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

4.4.7. Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 статьи 12 ФЗ № 426, оформляется протокол комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющийся неотъемлемой частью отчёта о проведении специальной оценки условий труда.

4.4.8. Работодатель в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в части 9 статьи 12 ФЗ № 426, направляет по месту своего нахождения в территориальный орган Федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права, копию протокола комиссии, содержащего это решение.

6. Оформление результатов проведения СОУТ.

6.1. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчёт о её проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих её соответствие требованиям, установленным статьёй 19 № 426-ФЗ;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;
- сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда;
- заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

5.2. Отчёт о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, тоже имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчёту.

5.3. Форма отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкция по её заполнению утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

5.4. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, в отчёте о проведении специальной оценки условий труда указываются сведения, предусмотренные пунктами 1, 2 и 9 статьи 15 ФЗ № 426.

5.5. Комиссия по СОУТ организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда, перечнем рабочих мест под роспись в срок не позднее, чем тридцать дней со дня утверждения отчёта о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работ нахождения его в отпуске или командировке, периоды между вахтового отдыха.

Разработал:

Заведующая ОСКО с возложением обязанностей
по организации работы по охране труда

О.В. Амирджанова